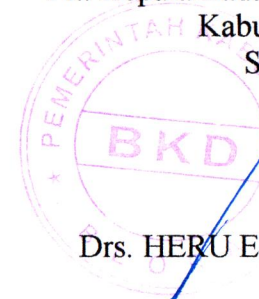


INDIKATOR KINERJA UTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN BLORA TAHUN 2017-2021
 (Berdasarkan Peraturan Bupati Blora Nomor 44 Tahun 2019 Tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Blora Nomor 28 Tahun 2018
 Tentang Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Blora Tahun 2017 – 2021)

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	ALASAN	FORMULASI / RUMUS PERHITUNGAN	SUMBER DATA	KET / KRITERIA
1	Meningkatkan kapasitas, kompetensi, etos kerja dan integritas Aparatur Sipil Negara dan Mewujudkan pengelolaan administrasi kepegawaian yang cepat dan akurat	Indeks Profesionalitas Aparatur	Terpenuhinya jabatan sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dan ASN yang memiliki etos kerja tinggi	Persentase Pejabat sesuai kompetensi	%	Mencerminkan tingkat kesesuaian dalam pengisian jabatan.	$IP = \frac{\text{Jumlah PNS memenuhi syarat menduduki jabatan administrasi dan fungsional}}{\text{Jumlah pejabat administrasi dan fungsional}} \times 100\%$	Internal BKD (Bagian jabatan)	
				Persentase Pemenuhan Kebutuhan Aparatur	%	Mencerminkan tingkat ideal jumlah aparatur	$\frac{\text{Jumlah PNS yang ada}}{\text{Jumlah PNS yang seharusnya ada}} \times 100\%$	Internal BKD (Laporan kebutuhan formasi CPNS)	
			Meningkatnya disiplin sumber daya Aparatur	%	Mencerminkan tingkat kepastian hukum terhadap kasus-kasus kepegawaian dan proses perkawinan / perceraian PNS	$\frac{\text{Jumlah kasus izin perkawinan dan perceraian yang telah selesai}}{\text{Jumlah kasus izin perkawinan dan perceraian yang ditangani BKD}} \times 100\%$	Internal BKD (bagian penegakan disiplin)		
		Indeks kepuasan masyarakat / penerima layanan administrasi kepegawaian	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase kepuasan masyarakat / penerima layanan administrasi kepegawaian (non kumulatif)	%	Merupakan bagian dari Survei Kepuasan Masyarakat sebagai bentuk umpan balik pelayanan BKD	$\frac{\text{Jumlah responden yang menyatakan puas}}{\text{Jumlah responden}} \times 100\%$	Data primer dari responden (<i>beneficiaries</i>)	

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	ALASAN	FORMULASI / RUMUS PERHITUNGAN	SUMBER DATA	KET / KRITERIA
			Meningkatnya akurasi data kepegawaian	Persentase akurasi data kepegawaian	%	Mencerminkan updating data PNS dalam aplikasi SIMPEG	$\frac{\text{Jumlah data PNS yang akurat}}{\text{Jumlah data PNS yang seharusnya terisi}} \times 100\%$	Internal BKD (admin SIMPEG)	
			Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan program dan kegiatan perangkat daerah	Nilai Akuntabilitas Kinerja OPD	Huruf	Mencerminkan tingkat ketertiban administrasi perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan kinerja SKPD	Sesuai ketentuan penilaian SAKIP SKPD	Tim Penilai SAKIP OPD	

Plt. Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Bora
Sekretaris



Drs. HERU EKO WIYONO, M.Si.